

Na podlagi 42. in 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – Zzavar-E, 65/08, 40/12 – ZUJF, 49/20 – ZIUZEOP, 61/20 – ZIUZEOP-A, 152/20 – ZZUOOP, 158/20 – ZintPK-C, 175/20 – ZIUOPDVE, 203/20 – ZIUPOP DVE, 195/20 in 28/21 – skl. US) podaja županja Mestne občine Ptuj naslednji **predlog**

KADROVSKEGA NAČRTA MESTNE OBČINE PTUJ ZA LETO 2022 IN 2023

Dejansko stanje zaposlenosti na dan 6. 9. 2021	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2021	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2022	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2023
--	---	---	---

I. FUNKCIONARJI

1	1	1	1
---	---	---	---

II. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS V KABINETU (72. ČLEN ZAKONA O JAVNIH USLUŽBENCIH)

3	3	3	3
---	---	---	---

III. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS

6	5	5	5
---	---	---	---

IV. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS

61	63	63	63
----	----	----	----

V. PRIPRAVNIKI

0	1	1	1
---	---	---	---

SKUPAJ	71	73	73	73
--------	----	----	----	----

Obrazložitev:

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbenecv za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik neposrednega uporabnika občinskega proračuna ob pripravi proračuna.

Kadrovski načrt za leto 2022 predvideva zaposlitve glede na izraženi interes oziroma potrebe organa.

Kadrovski načrt za leto 2023 predvideva zaposlitev enakega števila funkcionarjev, javnih uslužbencev za določen in nedoločen čas ter pripravnikov, kot v letu 2022.

V posameznem koledarskem letu bomo omogočili obvezno prakso oz. opravljanje študentskega dela tudi več dijakom oz. študentom.

Ptuj, 6. 9. 2021

Nuška Gajšek
županja