

Številka: 410-373/2021

Datum: 2. 9. 2021

**KADROVSKI NAČRT SKUPNE OBČINSKE UPRAVE OBČIN V SPODNJEM
PODRAVJU ZA LETI 2022 in 2023 – predlog**

	Dejansko stanje zaposlenosti na dan 2. 9. 2021	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2021)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2022	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2023
I. FUNKCIONARJI	0	0	0	0
II. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS	1	1	1	1
III. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS	40	43	45	45
IV. PRIPRAVNIKI	2	3	2	2
SKUPAJ	43	47	48	48

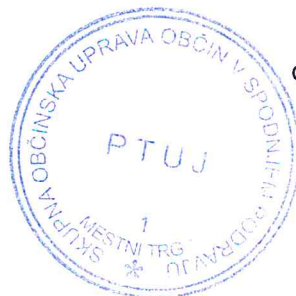
Obrazložitev

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik neposrednega uporabnika občinskega proračuna ob pripravi proračuna.

Kadrovski načrt za leto 2022 predvideva zaposlitve glede na izraženi interes oziroma potrebe občin ustanoviteljic na področju urejanja prostora, urejanja prometa in pravne službe.

Kadrovski načrt za leto 2023 predvideva zaposlitev enakega števila javnih uslužbencev za določen in nedoločen čas ter pripravnikov kot v letu 2022.

V posameznem koledarskem letu bomo omogočili obvezno prakso oz. opravljanje študentskega dela več dijakom oz. študentom.



Alenka KORPAR,
direktorica Skupne občinske uprave
občin v Spodnjem Podravju