

Na podlagi 42. in 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 65/08, 40/12 - ZUJF, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 158/20 - ZIntPK-C, 175/20 - ZIUOPDVE, 203/20 - ZIUPOP DVE, 195/20, 28/21 - skl. US, 202/21 - odl. US, 206/21 - ZDUPŠOP in 3/22 - ZDeb) podaja županja Mestne občine Ptuj naslednji **predlog**

KADROVSKEGA NAČRTA MESTNE OBČINE PTUJ ZA LETO 2023 IN 2024

Dejansko stanje zaposlenosti na dan 26. 4. 2022	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2022	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2023	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2024
---	---	---	---

I. FUNKCIONARJI

1	1	1	1
---	---	---	---

II. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS V KABINETU (72. ČLEN ZAKONA O JAVNIH USLUŽBENCIH)

3	3	3	3
---	---	---	---

III. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS

5	5	5	5
---	---	---	---

IV. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS

62	63	63	63
----	----	----	----

V. PRIPRAVNIKI

1	1	1	1
---	---	---	---

SKUPAJ	72	73	73	73
--------	----	----	----	----

O b r a z l o ž i t e v:

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik neposrednega uporabnika občinskega proračuna ob pripravi proračuna.

Kadrovski načrt za leto 2023 predvideva zaposlitve glede na izraženi interes oziroma potrebe organa.

Kadrovski načrt za leto 2024 predvideva zaposlitev enakega števila funkcionarjev, javnih uslužbencev za določen in nedoločen čas ter pripravnikov, kot v letu 2023.

V posameznem koledarskem letu bomo omogočili obvezno prakso oz. opravljanje študentskega dela tudi več dijakom oz. študentom.

Ptuj, 26. 4. 2022

Nuška Gajšek
županja