

Na podlagi 43. in 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 65/08, 40/12 - ZUJF, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 158/20 - ZIntPK-C, 175/20 - ZIUOPDVE, 203/20 - ZIUPOPDVE, 195/20, 28/21 - skl. US, 202/21 - odl. US, 206/21 - ZDUPŠOP in 3/22 - ZDeb) podaja županja Mestne občine Ptuj naslednji dopolnjen predlog

### KADROVSKEGA NAČRTA MESTNE OBČINE PTUJ ZA LETO 2023 in 2024

Dejansko stanje zaposlenosti na dan 31. 8. 2022	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2022	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2023	Dopolnjen predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2023	Dopolnjen predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2024
---	---	---	---	---

#### I. FUNKCIONARJI

1	1	1	1	1
---	---	---	---	---

#### II. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS V KABINETU (72. ČLEN ZAKONA O JAVNIH USLUŽBENCIH)

3	3	3	3	3
---	---	---	---	---

#### III. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS

6	5	5	6	6
---	---	---	---	---

#### IV. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS

62	63	63	63	63
----	----	----	----	----

#### V. PRIPRAVNIKI

1	1	1	0	0
---	---	---	---	---

<b>SKUPAJ</b>	<b>70</b>	<b>73</b>	<b>73</b>	<b>73</b>	<b>73</b>
---------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

### Obrazložitev

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik neposrednega uporabnika občinskega proračuna ob pripravi proračuna.

Mestni svet Mestne občine Ptuj je na svoji 36. redni seji, ki je bila v ponedeljek, 16. maja 2022, obravnaval predlog Odloka o proračunu Mestne občine Ptuj za leto 2023, katerega priloga je bil tudi predlog kadrovskega načrta.

Predlog kadrovskega načrta je za leto 2023 predvideval zaposlitev:

- 1 funkcionarja (poklicna županja),
- 3 javne uslužbenke v Kabinetu županje, vezane na osebno zaupanje funkcionarja – županje,
- 5 javnih uslužbencev za določen čas (direktor občinske uprave in zaposlitve za strokovna dela, ki se organizirajo kot projekti z omejenim časom trajanja oz. zaradi začasno povečanega obsega dela, ki po svoji naravi traja določen čas),
- 63 javnih uslužbencev za nedoločen čas,
- 1 pripravnika.

Dopolnjen predlog kadrovskega načrta za leto 2023 predvideva zaposlitev:

- 1 funkcionarja (poklicna županja),
- 3 javne uslužbenke v Kabinetu županje, vezane na osebno zaupanje funkcionarja – županje,
- 6 javnih uslužbencev za določen čas (direktor občinske uprave in zaposlitve za strokovna dela, ki se organizirajo kot projekti z omejenim časom trajanja oz. zaradi začasno povečanega obsega dela, ki po svoji naravi traja določen čas),
- 63 javnih uslužbencev za nedoločen čas.

Kadrovski načrt za leto 2024 predvideva zaposlitev enakega števila funkcionarjev, javnih uslužbencev za določen in nedoločen čas kot v letu 2023.

V posameznem koledarskem letu bomo omogočili obvezno prakso oz. opravljanje študentskega dela tudi 10 dijakom oz. študentom.

Ptuj, 31. 8. 2022



Nuška Gajšek  
županja