

**KADROVSKI NAČRT SKUPNE OBČINSKE UPRAVE OBČIN V SPODNJEM
PODRAVJU ZA LETO 2023 in 2024 - dopolnjen predlog**

	Dejansko stanje zaposlenosti na dan 31. 8. 2022	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2022)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2023	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2024
I. FUNKCIONARJI	0	0	0	0
II. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS	0	1	1	1
III. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS	41	46	46	46
IV. PRIPRAVNIKI	0	2	2	2
SKUPAJ	41	49	49	49

O b r a z l o ž i t e v

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik neposrednega uporabnika občinskega proračuna ob pripravi proračuna.

Glede na sprejeti predlog kadrovskega načrta se z dopolnjenim predlogom kadrovskega načrta spremeni število uradnikov za nedoločen čas, saj se zaradi bolniških odsotnosti in drugih odsotnosti v medobčinskem redarstvu predvideva zaposlitev 1 dodatnega redarja, zaradi česar je bila spremenjena tudi sistemizacija, kjer se je število redarjev iz 9 povečalo na 10.

Kadrovski načrt za leto 2023 predvideva zaposlitev enakega števila javnih uslužbencev za določen in nedoločen čas ter pripravnikov kot v letu 2022.

Kadrovski načrt za leto 2024 predvideva zaposlitev enakega števila javnih uslužbencev za določen in nedoločen čas ter pripravnikov kot v letu 2023.

V posameznem koledarskem letu bomo omogočili obvezno prakso oz. opravljanje študentskega dela več dijakom oz. študentom.

Ptuj, 31. 8. 2022



Alenka KORPAR,
direktorica Skupne občinske uprave
občin v Spodnjem Podravju