

**KADROVSKI NAČRT SKUPNE OBČINSKE UPRAVE OBČIN V SPODNJEM  
PODRAVJU ZA LETO 2024 in 2025 – predlog 2024**

	Dejansko stanje zaposlenosti na dan 1. 9. 2023	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2023)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2024	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2025
<b>I. FUNKCIONARJI</b>	0	0	0	0
<b>II. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS</b>	1	2	2	2
<b>III. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS</b>	47	60	60	60
<b>IV. PRIPRAVNIKI</b>	0	2	2	2
<b>SKUPAJ</b>	48	64	64	64

**O b r a z l o ž i t e v**

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik neposrednega uporabnika občinskega proračuna ob pripravi proračuna.

Kadrovski načrt SOU SP za leto 2024 predvideva zaposlitve glede na izražen interes oziroma potrebe občin ustanoviteljic. Zaradi kadrovskih sprememb v občinskih upravah občin in vse večjega obsega nalog, kot tudi novih dodatnih nalog iz pristojnosti lokalne samouprave, je predvidena realizacija načrtovanih zaposlitev predvsem na nalogah pravne službe, urejanja prostora, urejanja pometa, občinskega inšpekcijskega nadzorstva in občinskega redarstva, v primeru dovolj velikega interesa občin pa tudi na nalogah občinskega pravobranilstva.

V posameznem koledarskem letu bomo omogočili obvezno prakso oz. opravljanje študentskega dela več dijakom oz. študentom.

Kadrovski načrt za leto 2025 predvideva zaposlitev enakega števila javnih uslužbencev za določen in nedoločen čas ter pripravnikov, kot v letu 2024.

Ptuj, 1. 9. 2023



  
 Alenka KORPAR,  
 direktorica Skupne občinske uprave  
 občin v Spodnjem Podravju