

Na podlagi 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 65/08, 40/12 - ZUJF, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 158/20 - ZIntPK-C, 175/20 - ZIUOPDVE, 203/20 - ZIUPOPDVE, 195/20, 28/21 - skl. US, 202/21 - odl. US, 206/21 – ZDUPŠOP, 3/22 – Zdeb, 141/22 - ZIKS-1H in 18/23 - ZDU-1O) podajam županja Mestne občine Ptuj, naslednji

PREDLOG

KADROVSKEGA NAČRTA MESTNE OBČINE PTUJ ZA LETI 2025 IN 2026

Dejansko stanje zaposlenosti na dan 12. 9. 2024	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2024	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2025	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2026
---	---	---	---

I. FUNKCIONARJI

1	1	1	1
---	---	---	---

II. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS V KABINETU (72. ČLEN ZAKONA O JAVNIH USLUŽBENCIH)

3	3	3	3
---	---	---	---

III. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS

1	1	1	1
---	---	---	---

IV. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS

53	53	53	53
----	----	----	----

V. PRIPRAVNIKI

0	0	0	0
---	---	---	---

SKUPAJ	58	58	58	58
--------	----	----	----	----

Obrazložitev:

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik neposrednega uporabnika občinskega proračuna, ob pripravi proračuna.

Kadrovski načrt za leto 2025 predvideva zaposlitve glede na izraženi interes oziroma potrebe organa.

Kadrovski načrt za leto 2026 predvideva zaposlitev enakega števila funkcionarjev ter javnih uslužbencev za določen in nedoločen čas, kot v letu 2025.

Ptuj, 12. 9. 2024

Nuška Gajšek
županja