

KADROVSKI NAČRT
SKUPNE OBČINSKE UPRAVE OBČIN V SPODNJEM PODRAVJU
ZA LETO 2025 in 2026 – dopolnjen predlog 2025

	Dejansko stanje zaposlenosti na dan 1. 12. 2024	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2024)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2025	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2026
I. FUNKCIONARJI	0	0	0	0
II. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS	0	1	0	0
III. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS	57	61	64	64
IV. PRIPRAVNIKI	0	2	0	0
SKUPAJ	57	64	64	64

Obrazložitev

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

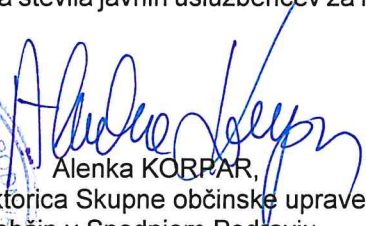
Kadrovski načrt SOU SP za leto 2025 predvideva zaposlitve glede na izražen interes oziroma potrebe občin ustanoviteljic. Zaradi kadrovskih sprememb v občinskih upravah občin in vse večjega obsega nalog, kot tudi novih dodatnih nalog iz pristojnosti lokalne samouprave, je predvidena realizacija načrtovanih zaposlitev predvsem na nalogah pravne službe, urejanja prometa in občinskega redarstva. Pri opredelitvi števila zaposlenih za nedoločen čas sledimo usmeritvam države, da bo občinam zagotovljeno maksimalno sofinanciranje. Predvideno je nadomeščanje dalj časa odsotnih javnih uslužbencev.

V posameznem koledarskem letu bomo omogočili obvezno praktično usposabljanje z delom oziroma opravljanje obveznega praktičnega izobraževanja več dijakom oziroma študentom.

Kadrovski načrt za leto 2026 predvideva zaposlitev enakega števila javnih uslužbencev za nedoločen čas kot v letu 2025.

Ptuj, 3. 12. 2024




 Alenka KORPAR,
 direktorica Skupne občinske uprave
 občin v Spodnjem Podravju