KADROVSKI NAČRT
SKUPNE OBČINSKE UPRAVE OBČIN V SPODNJEM PODRAVJU
ZA LETI 2027 in 2028 – predlog

	Dejansko stanje zaposlenosti na dan 1. 9. 2025	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2026)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2027	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2028
I. FUNKCIONARJI	0	0	0	0
II. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS	0	0	0	0
III. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS	57	64	64	64
IV. PRIPRAVNIKI	0	0	0	0
SKUPAJ	**57**	**64**	**64**	**64**

O b r a z l o ž i t e v

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

Kadrovski načrt SOU SP za leto 2027 predvideva zaposlitve glede na izražen interes oziroma potrebe občin ustanoviteljic. Zaradi kadrovskih sprememb v občinskih upravah občin in vse večjega obsega nalog, kot tudi novih dodatnih nalog iz pristojnosti lokalne samouprave, je predvidena realizacija načrtovanih zaposlitev predvsem na nalogah pravne službe, urejanja pometa in občinskega redarstva. Predvideno je nadomeščanje dalj časa odsotnih javnih uslužbencev.

V posameznem koledarskem letu bomo omogočili obvezno praktično usposabljanje z delom oziroma opravljanje obveznega praktičnega izobraževanja več dijakom oziroma študentom.

Kadrovski načrt za leto 2028 predvideva zaposlitev enakega števila javnih uslužbencev za nedoločen čas kot v letu 2027.

Ptuj, 17. 9. 2025

SKUPNA OBČINSKA UPRAVA OBČIN V SPODNJEM PODRAVJU
PTUJ

Alenka KORPAR,
direktorica Skupne občinske uprave
občin v Spodnjem Podravju